

Appendix B. Questionnaire

Appendix B1. Introductietekst en instructietekst

INFORMATIE EN TOESTEMMING

U wordt uitgenodigd om mee te doen aan een onderzoek naar de waardering van brieven in een sollicitatieprocedure. Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Marianne Segers, studente aan de Radboud Universiteit en begeleid door prof. dr. H. de Hoop.

Wat wordt er van u verwacht?

Meedoen aan het onderzoek houdt in dat u een online vragenlijst gaat invullen. U kunt alleen meedoen als u ouder bent dan 16 jaar en Nederlands als moedertaal heeft. De vragen hebben betrekking op enkele brieven. Na elke brief wordt gevraagd hierover enkele vragen te beantwoorden op een schaal. Het invullen van de vragenlijst kost in totaal ongeveer 15 minuten.

Vrijwilligheid

U doet vrijwillig mee aan dit onderzoek zonder er een vergoeding voor te ontvangen. U kunt op elk moment tijdens het onderzoek uw deelname stopzetten en uw toestemming intrekken, zonder hiervoor een reden te hoeven geven.

Wat gebeurt er met mijn gegevens?

De onderzoeksgegevens die we in dit onderzoek verzamelen, zullen onmiddellijk worden geanonimiseerd en kunnen door wetenschappers gebruikt worden voor datasets, artikelen en presentaties. De anoniem gemaakte onderzoeksgegevens zijn tenminste 10 jaar beschikbaar voor andere wetenschappers. Als we gegevens met andere onderzoekers delen, kunnen deze dus niet tot u herleid worden. We bewaren alle onderzoeksgegevens op beveiligde wijze volgens de richtlijnen van de Radboud Universiteit.

Vergoeding

Als dank voor uw medewerking, ontvangt u indien van toepassing 0.25 proefpersoonuren. Dit is alleen van toepassing als u student bent aan de Radboud Universiteit én u zich via SONA heeft ingeschreven.

Heeft u vragen over het onderzoek?

Voor meer informatie over het onderzoek kan contact worden opgenomen met prof. dr. H. de Hoop, tel: 0481-353762, e-mailadres: h.dehoop@let.ru.nl

Ethische toetsing en klachten

Dit onderzoek is goedgekeurd door de Ethische Toetsingscommissie Geesteswetenschappen van de Radboud Universiteit (ETC-GW nummer 2021-9598)

Bij klachten over het onderzoek kan contact worden opgenomen met de verantwoordelijke onderzoeker.

Ook kan er een klacht worden ingediend bij de secretaris van de Ethische Toetsingscommissie Geesteswetenschappen Radboud Universiteit (etc-gw@ru.nl).

Voor vragen over de verwerking van gegevens in dit onderzoek kan er contact worden opgenomen met: dataofficer@let.ru.nl

TOESTEMMING: Geef hieronder uw keuze aan.

Door te klikken op de knop 'Ik ga akkoord' geeft u aan dat u:

- bovenstaande informatie heeft gelezen
- vrijwillig meedoet aan het onderzoek
- 16 jaar of ouder bent
- Nederlands als moedertaal heeft

Als u niet mee wilt doen aan het onderzoek, kunt u op de knop ‘Ik wil niet meedoen’ klikken.

Ik ga
akkoord
(doorgaan
naar
vragenlijst)

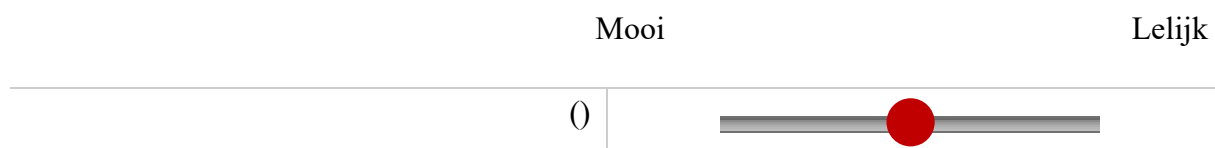
Ik wil niet
meedoen

Instructietekst en voorbeeldvraag

Hartelijk dank voor het deelnemen aan dit experiment dat gaat over reacties die sollicitanten per e-mail kunnen ontvangen op hun sollicitaties. Er worden vijf verschillende reacties getoond. Lees de reacties goed door en beoordeel de reacties aan de hand van de vragen die na elke mail worden gesteld. Denk bij het beantwoorden van de vragen niet te lang na: het gaat om de eerste indruk en er zijn geen foute antwoorden.

De vragen in deze enquête kunnen worden beantwoord middels een schuifje (rood balletje) op een schuifbalk. Boven de schuifbalk zijn twee uitersten aangegeven. Sleep het rode schuifje naar het meest geschikte antwoord. Uiteraard kan het schuifje ook tussen de twee uitersten in geplaatst worden.

Let op: Verplaats altijd het schuifje, anders wordt het antwoord niet geregistreerd en kan er niet verder gegaan worden met het invullen van de enquête. Hieronder is een voorbeeld weergegeven. Wanneer het schuifje hieronder wordt verplaatst, kan er gestart worden met het experiment. Het maakt niet uit waar dit schuifje wordt neergezet, als het maar wordt verplaatst. Dit antwoord wordt niet meegenomen in het onderzoek, het is enkel een voorbeeld. Succes!



Appendix B2. Schalen voor het meten van de attitude ten aanzien van de organisatie

Op basis van deze mail vind ik de organisatie [naam organisatie]...

aangenaam	-----	onaangenaam
helemaal niet leuk	-----	heel erg leuk
ongunstig	-----	gunstig
positief	-----	negatief
slecht	-----	goed

Appendix B3. Schalen voor het meten van de aantrekkelijkheid van de recruiter

De recruiter die deze mail heeft geschreven lijkt mij...

afstandelijk	-----	sociaal
onaardig	-----	aardig
sympathiek	-----	onsympathiek
vervelend	-----	charmant
vriendelijk	-----	onvriendelijk

Appendix B4. Controlevragen

Heb je al wel eens van een of meer van de vijf organisaties (Centurox, Endax B.V., Falrafox, Lunablack en Salient) gehoord en zo ja, van welke?

[open vraag]

Waar denk je dat dit experiment over ging? Wat wilden we echt te weten komen?

[open vraag]

Appendix B5. Demografische vragen

Wat is je geslacht?

- Man
- Vrouw
- Anders
- Zeg ik liever niet

Hoe oud ben je?

Ik ben [...] jaar

Wat ben je aan het studeren, of wat is de hoogste opleiding die je hebt afgerond?

- Basisonderwijs
- Middelbaar onderwijs
- Middelbaar beroepsonderwijs (MBO)
- Hoger beroepsonderwijs (HBO)
- Universitair onderwijs